

Federazione Pensionati oggi: risorsa associativa e motore di una rinnovata confederalità

Corso di formazione FNP-CISL
Centro Studi CISL
Firenze, 4 aprile 2006





Quattro piste di riflessione

- 1- Il lungo sentiero della cittadinanza sindacale
- 2- Il problema storico della CISL
- 3 - Genesi ed affermazione del Sindacato Pensionati CISL
- 4 – Idee per un programma di formazione e azione FNP



Un punto fermo

(da non dare per scontato)

- Esiste una peculiarità-originalità della presenza CISL che va evidenziato e sottolineato: non per spirito fazioso o per unilateralismo nell'interpretazione storica, bensì per l'originalità e la discontinuità che l'irruzione della nostra Organizzazione ha provocato dagli anni '50 nell'evoluzione del sindacalismo confederale italiano ed europeo e nella stessa lettura della vicenda storica del sindacalismo





La matrice fondamentale

- Esiste una differenza che condiziona la rappresentanza sindacale nei diversi Paesi, in particolare tra quelli appartenenti all'area anglosassone e quelli all'area continentale:
 - nei primi il principio organizzativo originario insiste nell'**unionismo** e nel **pragmatismo**
 - nei secondi la costruzione del sindacato è preceduta dalla affermazione del **primato politico**





Un riferimento importante

- Una valutazione storica specifica va fatta per quanto attiene l'impatto della **Dottrina sociale della Chiesa** che troverà nella "***Rerum novarum***" di **Papa Leone XIII** un approdo fondamentale ed il punto di riferimento per la mobilitazione e l'autoorganizzazione dei cattolici sia sul terreno sindacale che in quello economico, sulla scorta del principio generale dell'**autonomia della società civile** e del concetto di **sussidiarietà**



Arrivando al 2° dopoguerra

- ...la riemersione del sindacato nel 2° dopoguerra è stata segnata dalla memoria di un passato di divisioni ideologiche e conflitti organizzativi
- Il “Patto di Roma”, per la costituzione della CGIL unitaria, sancisce il forte condizionamento delle correnti di appartenenza partitica
- La soffocante egemonia comunista provoca la reazione della corrente sindacale cristiana e la nascita della Libera CGIL (1948)





La “Costituzione” della CISL

- Il biennio che conduce alla costituzione della CISL è il tempo in cui matura l'intuizione di **G.Pastore** del “**sindacato nuovo**”
- Subito dopo la fondazione (1950) con il contributo di elaborazioni di **M.Romani** l'Organizzazione rappresenta una straordinaria proposta culturale in cui la tradizione anglosassone dell'**unionismo** si coniuga con l'ispirazione valoriale del **personalismo cristiano**



Una lezione permanente

- Da un testo per la Scuola confederale di Firenze, scritto da Romani, "I caratteri fondamentali della CISL":

...non v'è dubbio che il primo e più importante ci appare quello della sua autonomia e della sua indipendenza. Il sindacato è una delle più importanti società intermedie di una società pluralistica. Provate a privare questa comunità della sua autonomia: essa non potrà più definire da sola i fini che si propone, i mezzi che vuole usare, le persone che intende associare, l'organizzazione che si vuole dare. Cessa di esistere come comunità intermedia per diventare l'appendice di altri gruppi, un elemento di un'altra organizzazione. Lascia, così, un vuoto che sarà riempito da altri, invaso da gruppi concorrenti o dall'ordinamento dello Stato.





Una veloce cavalcata

- Gli anni '70
- Il risveglio sindacale
- I risultati
- Dentro la crisi
- Le proposte e le elaborazioni della CISL negli anni '80 e '90
- La stagione della Concertazione



Un approfondimento Sindacato:

- Autonomo
- Democratico
- Associativo
- Contrattualista
- Partecipativo
- "Produttivista"



Autonomo (principio metodologico, non ideologico)

- a) dalla Chiesa = aconfessionalità
- b) dallo Stato = sussidiarietà
- c) dai partiti = "generatore", non "generato"
- d) dai padroni = no al paternalismo, si alla partecipazione





Democratico

- Per quanto attiene alle regole interne che sono quelle della democrazia rappresentativa
- Nel senso della adesione autentica e senza riserve al sistema democratico parlamentare delle democrazie occidentali
- Nel senso che svolge un ruolo quasi costituzionale (leggi democrazia associativa)



Associativo

- Fondato cioè sul primato degli iscritti e della rappresentanza associativa su quella generale: sono gli iscritti l'unica vera forza del del sindacato, non la legge né il partito né la categoria professionale né tanto meno la classe.
- "L'associazione, o la formazione sociale, è la via maestra che può...trasformare gli individui in persone e la società in comunità"
(Marongiu,1986)





Contrattualista

- La CISL mutua soprattutto dal sindacalismo unionista la forte valorizzazione dello strumento rivendicativo-contrattuale come metodo di azione e di difesa degli interessi del mondo del lavoro: di qui il primato del contratto rispetto alla legge;
- ma, anche grazie alla concezione responsabile e partecipativa derivata dal personalismo, l'idea di contrattazione non solo "acquisitiva" ma anche e soprattutto "generativa" (non solo distribuire la ricchezza esistente ma contribuire a crearne di nuova).





Partecipativo

- Sia a livello di Impresa che di definizione della politica economica e sociale del Paese (ai diversi livelli territoriali), non partecipazione istituzionalizzata, ma partnership vera
- Dall'art.2 dello Statuto: "La Confederazione italiana sindacato lavoratori si richiama e si ispira, nella sua azione, ad una concezione che, mentre vede la personalità umana naturalmente svolgersi attraverso l'appartenenza ad una serie organica di comunità sociali, afferma che al rispetto delle esigenze della persona debbono ordinarsi società e Stato"





Produttivista

- Per realizzare un'azione sindacale intensamente migliorativa su tutti i piani, da quello materiale a quello civile, sociale e culturale senza pregiudizio, anzi a sostegno del progresso generale di tutto il Paese
- “La produttività e l'efficienza...sono delle realtà con le quali devono misurarsi, sempre e comunque, anche i sindacati, se vogliono fare il loro lavoro in modo efficace e duraturo”





Da "La primavera del Patriarca" (L'esperienza della FNP in CISL)

- Il decennio costitutivo
- Dal "chiarimento organizzativo" al VII Congresso
- Gli anni '70: il sindacalismo dei pensionati per una nuova società
- Gli anni Ottanta
- Il decennio della concertazione



Invecchiamento attivo e formazione sindacale

- Una conquista irreversibile
- Bomba demografica/allarme invecchiamento
- Nuovi paradigmi interpretativi
- Il ruolo della formazione
- La circolarità formazione-ricerca-azione





Alcuni temi cruciali

- Lavoro/pensione senza fratture
- Anziani e salute: empowerment e benessere
- La rete sociale e gli anziani
- Fragilità ed innovazione dei servizi
- Vulnerabilità sociale e nuove tutele

